СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ИГРИМ

Березовского района

Ханты-Мансийского автономного округа-Югры

## РЕШЕНИЕ

от 29.08.2018 г. № 408

пгт. Игрим

О внесении изменений в решение от 11.09.2012 № 212 «Об утверждении Положения о размерах должностных окладов, ежемесячных, и иных дополнительных выплат, и порядка их осуществления муниципальным служащим администрации городского поселения Игрим» (с изменениями, внесенными решениями Совета от 20.03.2014 г. № 40; от 27.10.2015 г. № 153, от 13.09.2016 №236, от 06.02.2018 №354)

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», п. 4 ст. 86, п. 2 ст. 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре», руководствуясь постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 24.12.2007 № 333-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре», в целях уточнения отдельных пунктов Положения,

Совет поселения **РЕШИЛ:**

1. Внести изменения в приложение к решению Совета поселения от 11.09.2012 г. №212 «Об утверждении Положения о размерах должностных окладов, ежемесячных, и иных дополнительных выплат, и порядка их осуществления муниципальным служащим администрации городского поселения Игрим» (с изменениями, внесенными решениями Совета от 20.03.2014 г. № 40, от 27.10.2015 г. № 153, от 13.09.2016 №236, от 06.02.2018 №354 ) следующие изменения:
	1. Абзац 1 пункта 9.4 из раздела IX «Порядок и условия выплаты премии по результатам работы за год» изложить в следующей редакции:

«Премия выплачивается пропорционально отработанному времени лицам, замещавшим должности муниципальной службы и проработавшим неполный календарный год по следующим причинам:».

* 1. Пункт 9.7 раздела IX «Порядок и условия выплаты премии по результатам работы за год» изложить в следующей редакции:

«9.7. Премия по результатам работы за год определяется из расчета суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов из расчета на год и выплат в размерах, установленных в разделах 4-8 (за исключением пункта 8.3) по соответствующим должностям муниципальной службы, деленных на 12 и умноженных на 2,5.»

* 1. Раздел XI. Часть денежного вознаграждения при уходе в отпуск дополнить пунктом 11.3

«11.3. Выплата производится один раз в календарном году при уходе муниципального служащего в очередной оплачиваемый отпуск. Вновь принятым, а также уходящим в отпуск с последующим увольнением - пропорционально отработанному времени в календарном году. При делении отпуска на части, по заявлению муниципального служащего, возможно предоставление части денежного содержания частями.

В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части выплата производится при предоставлении части отпуска, продолжительностью не менее 14 календарных дней.»

* 1. Дополнить приложение разделом XII следующего содержания:

«XII. Установление доплат за дополнительную работу.

12.1. Дополнительная работа муниципальными служащими может осуществляться в следующих формах:

12.2. Совмещение профессий (должностей) выполнение помимо основной работы по определенной для муниципального служащего трудовым договором профессии (должности) работы по другой профессии (должности) без освобождения от основной работы в одно и то же рабочее время (в пределах нормального рабочего времени по одному трудовому договору).

12.3. Выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующего муниципального служащего, в связи с отпуском, командировкой, болезнью или по другим причинам, когда в соответствии с законом за ним сохраняется рабочее место (должность). Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности), определенной трудовым договором.

12.4. Размеры доплат устанавливаются по представлению руководителей соответствующих структурных подразделений администрации городского поселения Игрим, по согласованию с муниципальным служащим и оформляются распоряжением администрации с обязательным указанием периода выполнения дополнительной работы, размера доплаты.

12.5. Размер доплаты за дополнительную работу устанавливается не более 30% от должностного оклада муниципального служащего, на которого возлагается дополнительная работа.

12.6. При расчете денежного содержания за месяц в котором установлена доплата, размер доплаты учитывается при расчете:

- ежемесячного денежного поощрения;

- районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»

* 1. Нумерацию раздела XII «Формирование фонда оплаты труда и источники финансирования оплаты труда» считать как XIII, нумерацию подпунктов раздела 12.1, 12.2 считать 13.1, 13.2 соответственно.
1. Обнародовать настоящее решение.
2. Настоящее решение вступает в силу после его обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 г.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Совета поселенияМ.В. Неугодников | Глава городского поселенияА.В. Затирка  |

Пояснительная записка

к проекту решения Совета депутатов городского поселения Игрим О внесении изменений в решение от 11.09.2012 № 212 «Об утверждении Положения о размерах должностных окладов, ежемесячных, и иных дополнительных выплат, и порядка их осуществления муниципальным служащим администрации городского поселения Игрим» ((с изменениями, внесенными решениями Совета от 20.03.2014 г. № 40; от 27.10.2015 г. № 153, от 13.09.2016 №236, от 06.02.2018 №354))

В предлагаемом проекте вносятся уточнения и дополнения в Положение в соответствии с представлением контрольно-счетной палаты Березовского района по итогам проверки законности, результативности использования средств бюджета.

Предлагаемый проект решения не ухудшает положение работников, не изменяет существующую систему оплаты труда муниципальных служащих администрации городского поселения Игрим.

Заместитель главы

по финансово-экономическим вопросам В.А. Ляпустина