СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ИГРИМ

Березовского района

Ханты-Мансийского автономного округа-Югры

## РЕШЕНИЕ

от « 14 » апреля 2023 г. № 308

пгт. Игрим

|  |  |
| --- | --- |
| Об утверждении Положения о денежном содержании главы городского поселения Игрим |  |

В соответствии с пунктом 4 статьи 86, пунктом 2 статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28.12.2007 № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 23.08.2019 № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре», руководствуясь уставом городского поселения Игрим,

Совет поселения **РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение о денежном содержании главы городского поселения Игрим согласно приложению, к настоящему решению.
2. Признать утратившими силу решения: от 31.10.2019 года № 78 «Об утверждении Положения о денежном содержании выборного должностного лица органов местного самоуправления городского поселения Игрим», от 25.12.2019 от № 87 «О внесении изменений в решение от 31.10.2019 года № 78 «Об утверждении Положения о денежном содержании выборного должностного лица органов местного самоуправления городского поселения Игрим»», от 20.05.2021 от № 183 «О внесении изменений в решение от 31.10.2019 года № 78 «Об утверждении Положения о денежном содержании выборного должностного лица органов местного самоуправления городского поселения Игрим»», от 16.11.2021 от № 204 «О внесении изменений в решение от 31.10.2019 года № 78 «Об утверждении Положения о денежном содержании выборного должностного лица органов местного самоуправления городского поселения Игрим»», от 11.02.2022 от № 227 «О внесении изменений в решение от 31.10.2019 года № 78 «Об утверждении Положения о денежном содержании выборного должностного лица органов местного самоуправления городского поселения Игрим»», от 20.10.2022 от № 268 «О внесении изменений в решение от 31.10.2019 года № 78 «Об утверждении Положения о денежном содержании выборного должностного лица органов местного самоуправления городского поселения Игрим»», от 09.12.2022 от № 277 «О внесении изменений в решение от 31.10.2019 года № 78 «Об утверждении Положения о денежном содержании выборного должностного лица органов местного самоуправления городского поселения Игрим»».
3. Установить следующее: премия по результатам работы за год лицу, замещающему муниципальную должность, в 2023 году выплачивается в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного самоуправления городского поселения Игрим, действовавшими до 1 января 2023 года.
4. Опубликовать настоящее решение в газете «Официальный вестник городского поселения Игрим» и разместить на официальном веб-сайте органов местного самоуправления городского поселения Игрим в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
5. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2023 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Совета поселения    И.Н. Дудка | И.о. главы городского поселения    С.А. Храмиков |

Приложение

к решению Совета депутатов

городского поселения Игрим

от « 14 » апреля 2023г. № 308

Положение

о денежном содержании главы городского поселения Игрим

1. **Общие положения**
   1. Положение о денежном содержании выборного должностного лица органов местного самоуправления (главы) городского поселения Игрим (далее – Положение) разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 86, пунктом 2 статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28.12.2007 № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 23.08.2019 № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре».
   2. В настоящем Положении понятия «выборное должностное лицо», «глава поселения» и «лицо, замещающее муниципальную должность» являются равнозначными.
   3. Настоящее Положение регулирует размеры и порядок выплаты денежного вознаграждения лицу, замещающему муниципальную должность, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе.
   4. Выплаты, предусмотренные Положением, устанавливаются правовыми актами администрации городского поселения Игрим.
   5. Выплаты, предусмотренные настоящим Положением, осуществляются в пределах расходов на оплату труда, формируемых в соответствии с нормативами, установленными Правительством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.
2. **Денежное содержание главы поселения**

2.1. Денежное содержание лица, замещающего муниципальную должность, состоит из:

1) ежемесячного денежного вознаграждения;

2) ежемесячного денежного поощрения;

3) ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4) ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

5) районного коэффициента за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

6) премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;

8) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда;

9) иных выплат, предусмотренные федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.2. В случае получения гранта (грантов) в виде дотаций из бюджета автономного округа в целях поощрения достижения наилучших значений показателей деятельности органов местного самоуправления Березовского района и высоких показателей качества организации и осуществления бюджетного процесса в городском поселении Игрим Березовского района, фонд оплаты труда увеличивается на один месячный фонд оплаты труда на единовременное премирование (поощрение), который рассчитывается в соответствии с разделом 2.3. настоящего Положения.

2.3. Месячный фонд оплаты труда формируется за счет средств, предусмотренных на денежное содержание и включает выплаты, указанные в подпунктах 1-5 пункта 2.1 настоящего Положения.

1. **Ежемесячное денежное вознаграждение**
   1. Размер ежемесячного денежного вознаграждения лицу, замещающему муниципальную должность, устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 23.08.2019 № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре».
   2. Размер ежемесячного денежного вознаграждения лицу, замещающему муниципальную должность, исчисляется кратно размеру базового должностного оклада, который составляет 4561,00 рублей (далее - базовый должностной оклад).
   3. Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, в следующем размере:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Коэффициент кратности | Размер ежемесячного денежного вознаграждения, рублей |
| Глава поселения | 3,8945 | 17 763 |

1. **Ежемесячное денежное поощрение**
   1. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается главе городского поселения Игрим в размере 35 526 рублей за фактически отработанное время в календарном месяце, согласно табелю учета рабочего времени.
   2. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, на основании решения Совета депутатов городского поселения Игрим.
2. **Ежемесячная процентная надбавка за работу** **со сведениями, составляющими государственную тайну**
   1. Главе городского поселения может выплачиваться ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну устанавливается только в том случае, если в функциональные обязанности лица, замещающего муниципальную должность, входит работа, связанная с допуском к государственной тайне на постоянной основе.
   2. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу устанавливается в зависимости от степени секретности сведений, составляющих государственную тайну и выплачивается со дня, следующего за днем возникновения права на назначение или изменение размера надбавки, в соответствии с требованиями, установленными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».
3. **Ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях**
   1. Ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях является гарантией лицу, замещающему муниципальную должность, проживающему на территории с особыми природными и климатическими условиями, и подлежит обязательной выплате.
   2. При исчислении денежного содержания лицу, замещающему муниципальную должность, выплачивается ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
4. **Районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях**
   1. Районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях является гарантией лицу, замещающему муниципальную должность, проживающему на территориях с особыми природными и климатическими условиями, и подлежит обязательной выплате.
   2. Лицу, замещающему муниципальную должность, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе, при исчислении денежного содержания устанавливается районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размере 1,7.
5. **Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий**
   1. Лицу, замещающему муниципальную должность, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе, в соответствии с настоящим Положением, могут быть выплачены премии:
6. за сложность, напряженность и высокие достижения в работе;
7. к профессиональным праздникам и праздничным датам;
8. за выполнение особо важных и сложных заданий.
   1. Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий выплачиваются главе поселения за счет средств фонда оплаты труда, в пределах утвержденных ассигнований из расчета 11 ежемесячных денежных вознаграждений на год с применением районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
   2. Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий выплачиваются главе поселения на основании решения Совета депутатов городского поселения Игрим.

* + 1. премия за сложность, напряженность и высокие достижения в работе
    2. за сложность, напряженность и высокие достижения в работе устанавливается в целях материального стимулирования труда, повышения заинтересованности главы поселения в результатах служебной деятельности и качестве выполнения должностных обязанностей.
    3. Премия за сложность, напряженность и высокие достижения в работе выплачивается в размере не более 1 (одного) денежного вознаграждения.
    4. Размер премии рассчитывается с применением районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
    5. Премия выплачивается за фактически отработанное время в календарном месяце, согласно табелю учета рабочего времени.
    6. К сложным, напряженным и высоким достижениям в работе относится выполнение работ высокой напряженности и интенсивности, неотложных работ, требующих повышенного внимания, компетентность в принятии управленческих решений.
    7. Основными критериями для назначения премии за сложность, напряженность и высокие достижения в работе являются:

- исполнение должностных обязанностей главой в условиях, отклоняющихся от нормальных (сложность, срочность и повышенное качество работ);

- выполнение главой работ высокой напряженности и интенсивности, систематическое выполнение важных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания;

– эффективное и качественное выполнение должностных полномочий по результатам работы за отчетный период.

* + 1. Решение о выплате и размере премии за сложность, напряженность и высокие достижения в работе принимается Советом поселения.
    2. Премия к профессиональным праздникам и праздничным датам может быть выплачена в целях материального стимулирования труда, повышения заинтересованности главы поселения в результатах служебной деятельности и качестве выполнения должностных обязанностей.
    3. Премия к профессиональным праздникам и праздничным датам выплачивается в размере не более 1 (одного) денежного вознаграждения.
    4. Размер премии рассчитывается с применением районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
    5. Решение о выплате и размере премии к профессиональным праздникам и праздничным датам принимается Советом поселения.
  1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий
     1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается за: своевременное, качественное и полное выполнение особо важных, сложных работ, разработку программ, методик и других документов, имеющих особую сложность, в результате применения которых получен экономический эффект или иные положительные результаты для улучшения социально-экономического положения в городском поселении Игрим;

за личный вклад лица, замещающего муниципальную должность, в проведении и (или) участии муниципального образования городское поселение Игрим в мероприятиях федерального, регионального, межмуниципального и районного значения.

* + 1. К особо важным и сложным заданиям относятся:
* реализация на высоком профессиональном уровне приоритетных стратегических программ развития какой-либо сферы муниципального управления;
* достижение высоких конечных результатов муниципальных органов в результате внедрения новых форм и методов работы;

-снижение затрат местного бюджета или увеличение доходной части бюджета поселения, давших экономический эффект;

* участие в судебных делах, повлекших экономию денежных средств местного бюджета, а также принятие судебного акта в пользу органов местного самоуправления городского поселения Игрим;
* личный вклад в организацию подготовки и (или) проведения на территории поселения мероприятий районного и местного значения;
* участие в разработке особо значимых, важных для социально-экономического развития городского поселения Игрим проектов нормативных правовых актов, целевых программ, направленных на повышение эффективности управления;

- эффективное выполнения должностных полномочий;

* достижение целевых показателей, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года;
* качественное, своевременное выполнение планов работы, решений Совета депутатов, по вопросам, входящим в компетенцию лица, замещающего муниципальную должность, особо важных, крупных, социально значимых проектов, мероприятий в установленной сфере деятельности;
* эффективное межведомственное взаимодействие с исполнительными органами государственной власти автономного округа, органами местного самоуправления Березовского района и иными органами, организациями и общественными объединениями в интересах социально-экономического развития городского поселения Игрим;
* квалифицированное и своевременное рассмотрение заявлений, писем, жалоб от организаций и граждан;
* соблюдение законодательства о противодействии коррупции;

иные действия, направленные на социально-экономическое развитие городского поселения Игрим, результативную деятельность органов местного самоуправления и повышение эффективности муниципального управления в городском поселении Игрим.

* + 1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается в размере не более 1 (одного) денежного вознаграждения.
    2. Размер премии рассчитывается с применением районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
    3. Решение о выплате и размере премии за выполнение особо важных и сложных заданий принимается Советом поселения.
  1. При поступлении денежных средств из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на цели поощрения муниципальной управленческой команды конкретный размер поощрения лица, замещающего муниципальную должность, определяется решением Совета депутатов.

1. **Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи**

9.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи является составной частью денежного содержания и подлежит обязательной выплате.

9.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи выплачивается один раз в календарном году при уходе главы поселения в ежегодный оплачиваемый отпуск и устанавливается в размере 4,5 (четырех с половиной) ежемесячных денежных вознаграждений с применением районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

9.3. Вновь избранному лицу, замещающего муниципальную должность, а также уходящему по окончании срока полномочий, или по иным причинам в соответствии с уставом городского поселения Игрим единовременная выплата и материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени в календарном году. При делении отпуска на части, по заявлению лица, замещающего муниципальную должность, возможно предоставление единовременной выплаты к отпуску частями.

9.4. В случае предоставления отпуска по частям, единовременная выплата и материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается при предоставлении части отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

1. **Порядок и условия установления иных выплат**

10.1. Оплата труда за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается в соответствии со статьей 148 [Трудового кодекса Российской Федерации](file:///C:\content\act\b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html), и иными нормативно правовыми актами действующего законодательства;

10.2. Оплата труда за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производится с учетом статей 149, 151- 154 [Трудового кодекса Российской Федерации](file:///C:\content\act\b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) и устанавливается правовым актом учреждения.

10.3. Выплаты, указанные в настоящей статье Положения, осуществляются в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда, лимитов бюджетных обязательств.